

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom SAUPIN donat.saupin@letp.fr
Adresse mail donat.saupin@letp.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ABATTOIR CONDITIONNEMENT LAPINS VENDEE
Siren 383320520
Code NAF 10.11Z - Transformation et conservation de la viande de boucherie
Adresse 111 RUE JOSEPH CUGNOT 85700 POUZAUGES

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022
Date de fin de la période de référence 31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 52

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 5.94
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 34

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 4.55
Résultat final en nombre équivalent de salariés 1
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus 35

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé maternité

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	69
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	81
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	28/02/2023
Site Internet de publication	https://www.aclv.fr/rejoignez-nous/
Modalités de communication auprès des salariés	-

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Pour les catégories comparables, favoriser l'augmentation des femmes dans les 3 prochaines années

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

-

Objectif Indicateur retour de congé maternité

-

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Recruter ou faire évoluer la rémunération d'au moins une femme dans les 10 plus hautes rémunérations d'ici 3 à 4 ans

Date de publication des objectifs

28/02/2023

Modalités de communication auprès des salariés

-